

HR (R)Evoluce 2023

13. dubna 2023 / 9:00 / Jalta Boutique Hotel Václavské nám. 818/45, 110 00 Praha 1

Program akce

Hlavní blok

9:00 - 9:10

Zahájení konference

Vladimír Rejlek - Edenred CZ s.r.o.

9:10 - 9:35

Trendy v oblasti lidského kapitálu

Andrea Černá - Deloitte CZ Services, Ondřej Přerovský - Deloitte CZ Services

Práce dnes již není definována popisem pracovní činnosti. Pracoviště už není jen jedno konkrétní místo, kam každý den docházíme a mnoho pracovníků již nejsou tradičními zaměstnanci. Svět práce se změnil, mnohé hranice se setřely a zajaté pořádky už neplatí. V tomto příspěvku se dozvíte, jak se v novém světě neztratit a naopak být o krok napřed.

9:35 - 10:00

Autentický leadership a agilita

Lenka Helena Koenigsmark - MATTEL Czech Republic

Budu hovořit o tom, co je to autentický leadership, jak vytvořit psychologicky bezpečné místo, jak inspirovat ostatní a jak neztratit sám sebe v dnešní „flexibilní době“.

- Co je to autentický leadership
- Jak překonat strach z vlastní zranitelnosti
- Sharing is caring
- Mužské a ženské předsudky na pracovišti

10:00 - 10:25

Od zdrojů k péči o kolegy aneb jak v Notinu měníme mindset

Jiří Havel - Notino

Notino, jako firma s unikátním příběhem, si zaslouží i unikátní podporu HR. Představím, jak jsme měnili strukturu, cíle a přístup HR týmu, nastavovali společnou vizi a cestu. Zjišťovali, co od nás kolegové chtějí, řešili způsob a formu komunikace. Co to znamenalo pro nás v People Care Týmu, co to přinese Notinu a proč je důležité věřit tomu, co děláte.

10:25 - 10:50

Sociální síť pro nábor a HR

Jana Jáčková - UOL

Většina lidí na sociálních sítích tráví 3-4 hodiny denně. Ne všichni to ale přiznají. Nikdo už nechce číst dlouhé inzeráty a studovat prezentace firem. Obsah krátkého videa do 1 minuty je král. Nejen pro prezentaci firmy, produktu či služby, ale i pro nábor kolegů.

10:50 - 11:20

Coffee break

11:20 - 11:45

Jak zefektivnit HR oddělení

Petra Nulíčková - Pale Fire Capital

HR oddělení patří mezi ty s enormním množstvím administrativy, rutinních úkolů a jehož náklady jsou tak trochu neviditelně rozprostřeny do celé firmy. Často se jeden člověk stará sám o vyšší desítky zaměstnanců. V přednášce se podělím o několik příkladů, kde se nám díky chytrým řešením podařilo zvládnout agendu v HR v 1,5 FTE pro 100 lidí a za půl roku si ušetřit spoustu času i peněz.

11:45 - 12:10

Digital Marketing a Employee Branding v oblasti IT Recruitment

Vilém Terich - CoolPeople

Poradím Vám jak dosáhnout výsledků díky strategii Employee Branding a inbound marketing na největší profesní sociální síti LinkedIn z pohledu IT recruitmentu. Dále se dozvíte jaká forma obsahu dnes funguje v digitálním prostředí a proč se zaměřovat na brandovou identitu.

- Kliše – zveřejňovat plat v inzerátu nebo nezveřejňovat?
- Jak sestavit inzerát, aby opravdu fungoval?
- Statický vs. video obsah? Animace nebo live video?
- Algoritmus na LinkedIn – mýty a legendy?
- Mobile vs. desktop 2023
- Rozdíl mezi soukromým a pracovním profilem na sociálních sítích
- Konec influencerů na sociálních sítích, tak jak je známe. Kdo je nejlepší ambasador pro Vaší firmu?

12:10 - 12:25 Energie jako náš nejcennější zdroj

Pavλίna Láštícová - Fpohybu

1600 hodin. Právě tolik hodin v zaměstnání průměrně ročně prosedíme. Jak snížit negativní zdravotní následky častého sezení na naše tělo? Během vstupu získáte a osvojíte si jednoduché tipy pro zdraví. Věnujte si 15 minut. I pouhá chvílka vám pomůže se cítit lépe.

12:25 - 12:50 Rozvíjení organizací, pocitu sounáležitosti a vytváření dynamické kultury v hybridním a virtuálním prostředí

Jan Kvapil

Ondesete si ucelený přístup a praktické nástroje k rozvíjení organizací a dynamické kultury v globálních virtuálních a hybridních týmech.

Společně se podíváme na následující pilíře:

- Jak je skrze rozvíjení organizační kultury možné vytvářet skvělou zaměstnaneckou zkušenost a zlepšovat výsledky v zaměstnanecké anketě.

- Jak vytvářet pocit sounáležitosti pro všechny kolegy, a propojení ke společným cílům, kolegům a týmu v hybridním i virtuálním prostředí.

- Jak vytvářet dynamickou kulturu, která podporuje růst, úspěch a seberealizaci pro všechny.

- Jak vytvářet vysoce výkonné, vítězné týmy, a pro-růstové prostředí, které vede ke skvělým výsledkům a inovacím.

12:50 - 12:55 AI ve službách České Spořitelny. Case study, jak získali 2x více kandidátů

Milan Mahovský - dream.jobs

Jak získat DNES kandidáty na volná místa, která vzniknou v budoucnu?

50% všech nástupů z vlastních kariérek - fikce nebo realita?

Zkoušíte online kampaně na získání CVs? TOP rady jak na to.

12:55 - 14:00 Oběd

14:00 - 14:05 Přednášku brzy upřesníme

Michal Harásek - Tymbe

14:05 - 14:30 Udržitelná práce v nejisté době

Jan Klusoň - Welcome to the Jungle

Za poslední roky jsme si prošli pandemií Covidu, válkou, inflací, drahými energiemi a rok 2023 na toto turbulentní období navazuje. Je zřejmé, že trh práce upadá do čím dál větší nejistoty a nerovnosti. Jak se všechny tyto nové výzvy, obavy i naděje propisují do priorit, požadavků a hodnot firem i pracovníků? Mají se pracovníci vrátit do kanceláří nebo se maximální možná flexibilita práce stala novou normou? Co jsou a jak s tím souvisí trendy quiet quitting a quiet firing? Dokážeme stále ještě najít společnou řeč mezi zaměstnavateli a zaměstnanci a neztratili jsme schopnost konstruktivně řešit problémy? Pojdme si odpovědět na tyto otázky a společně pomoci zaměstnancům, aby práce měla udržitelné místo v jejich životech i v dnešní nejisté době.

14:30 - 14:55 Online psychická podpora pro zaměstnance v praxi

Lukáš Krčil - Hedepy

Wellbeing, psychologické bezpečí a duševní zdraví jsou buzz words, které se v HR prostředí firemních benefitů skloňují od covidové doby velmi často. Co to ale ve skutečnosti znamená? Jak online psychoterapii jako benefit vnímají zaměstnanci? Jaká je v praxi využitelnost a co jsme se při implementaci pro desítky tisíc zaměstnanců naučili v Hedepy?

14:55 - 15:20 ESOP hýbe HR světem - jak funguje a jak ho správně nastavit?

Matěj Sýkora - eLegal advokátní kancelář

Zaměstnanecké motivační plány (Employee Stock Option Plan) využívá stále více firem napříč sektory pro své zaměstnance a spolupracovníky. Jak ale takový plán správně nastavit, aby na něm „vydělaly“ obě strany? Matěj Sýkora vám představí jednotlivé varianty ESOP programů včetně jejich právních i daňových (ne)výhod. Řekne vám také, jaké klíčové faktory by měly rozhodnout o správném řešení pro vaši společnost nebo na co byste se měli ptát před samotnou implementací programu. To vše na základě praktických zkušeností a bez citování paragrafů.

15:20 - 15:45 Přednášku brzy upřesníme

15:45 Předpokládaný konec konference