HR (R)Evoluce 2024

16. května 2024 / 9:00 / Jalta Boutique Hotel Václavské nám. 818/45, 110 00 Praha 1

Program akce

Hlavní blok

9:00 - 9:10 **Úvodní slovo**

Vladimír Rejlek

9:10 - 9:35 **Jak na změny ve firmách a nezbláznit se z toho**

Jan Hanuš - DALNICEDOBOHNIC.cz

Jan přinese praktický vhled do budování mentální stability a odolnosti jako základního předpokladu úspěšných změn. Ve své přednášce vás seznámí se syntézou a metodikou Granitree vystavěné na dvaceti letech zkušeností z krizového managementu a sérii silných spirituálních zážitků.

9:35 - 10:00 **WTFlow. Produktivita, důvěra a leadership**

Ivana Šedivá

Když jsme ve flow, přinášíme nejvyšší hodnotu, jsme 5× produktivnější a získáváme důvěru ostatních. Podíváme se na to, jak být ve flow co nejvíce.
A také jak dostat do flow své týmy. Protože i tam to platí.

10:00 - 10:25 **HR ROBO SAPIENS: Megapraktické využití umělé inteligence v recruitmentu**

José Kadlec - GoodCall

V této přednášce se dozvíte tu nejaktuálnější situaci kolem technik a nástrojů umělé inteligence, a jak je můžete využít v procesu náboru zaměstnanců. José se zdaleka nezaměřuje pouze na ChatGPT, ale ukáže vám minimálně dalších 10 nástrojů, které využijete při tvorbě pracovních inzerátů, vyhledávání kandidátů na LinkedInu, na pohovorech nebo v procesu onboardingu. Bez těchto znalostí budete ztrácet svoji konkurenční výhodu na pracovním trhu.

10:25 - 10:50 **Firemní kultura v bylinkové továrně**

Zdeněk Chocholáček - Sonnentor, Vítek Ráček - Sonnentor

Náš příspěvek nebude o praktických tipech, moderních nástrojích, legislativě. Bude o lidech, firemní kultuře a o hodnotách jedné bylinkové firmy z jižní Moravy. Naše dlouhodobá zkušenost ze setkání s jinými firmami nám ukazuje, že nejdiskutovanějšími tématy nejsou procesy, technologie a AI, ale jsou to témata o lidech a jak s nimi pracovat. Budeme hovořit o tom, že fajn firemní kultura a žité hodnoty nejsou jen zbožná přání personalistů, ale že mohou být také důvodem, proč se zákazník rozhodne dát přednost právě vašemu produktu.

10:50 - 11:20 **Coffee break**

11:20 - 11:45 **Revoluce v HR v praxi a co musí překonat personalista v nadnárodní společnosti**

Martin Hanusek - RICOH

Dnešní technologie a současná legislativa nám opravdu umožňuje skutečnou revoluci v personalistice formou její digitalizace. Proč je možné zbourat i ty poslední bloky, které nám brání vypnout tiskárny a žít ve světě bez papírů?

11:45 - 12:10 **Intelligence Amplification koncept pro adopci AI ve firmě**

Radim Kracík - Effectix.com

V rámci adopce AI se firmy musí vypořádat s celou řadou výzev – extrémně rychle se měnící prostředí generativní AI, nepochopení možností ale i limitů využití AI, zaměňování AI za prostou automatizaci, rezistence zaměstnanců k adopci AI i měnící se nároky na nábor lidí. To vše lze chápat a pracovat s tím pomocí konceptu Intelligence Amplification. Kromě teoretického rámce představím konkrétní kroky pro podporu adopce AI v Effectixu – o kariérní cestě a KPIs, které máme, o vyhledávání ambasadorů, tvorbě akčních skupinek, přípravě podmínek pro adopci AI, nastavování cílů shora, i o procesu přizpůsobování se měnícím se podmínkám a možnostem až po to, jak se díváme na future-proof skill set lidí, které máme a které nabíráme. Protože věřím, že je pozdě připravovat naše lidi na aktuální stav AI. Management musí připravovat své lidi na stav za rok, za dva, za tři roky. Na stav, který neznáme, ale musíme na něj být připraveni co nejlépe.

12:10 - 12:35 **Konec papírování, digitalizujte a usnadněte si práci s identifikačním systémem Aktion**

Kristýna Vocásková - EFG CZ

Představení českého produktu identifikačního systému Aktion, který Vám uvolní ruce při řízení firmy. Aktion už dávno není jen o zpracování docházky, ale nabízí řadu užitečných funkcí a nastavení pro HR a personalisty.

12:35 - 13:00 **Digitální podepisování v HR - best practices podle Nového zákoníku práce**

Radim Studzinski - DigiSign

Univerzálně použitelné vychytávky, které zjednodušují HR práci třeba v Czechitas, Rohlíku nebo M&M realitách. Projdeme si různé use cases a varianty jejich řešení. Jak nenechat šéfy uklikat se k smrti? Jak zlepšit zážitek kandidátů a nastupujících kolegů během onboardingu? A jak řešit podepisování s chlapama na dílně nebo brigádníky na různých pobočkách?

13:00 - 14:00 **Oběd**

14:00 - 14:25 **Když se z HR stane firemní právník**

Jiří Hradský - SEDLAKOVA LEGAL

Setkáváme se s tím často: „GDPR je o lidech, tak to hodíme na HR."
Nebo: „Whistleblowing je o oznamovatelích a zaměstnancích, tak to necháme na HR." V dnešní době digitalizace, využívání AI nástrojů pro nábor, přechod do digitálního prostředí, to umí být docela výzva.
Jak se má personalista ve firmě poprat s právními výzvami spojenými s digitalizací a elektronizací? Co jsou ty nejčastější a jak je odřídit tak, aby se HR stalo hvězdou společnosti? Podíváme se na ochranu osobních údajů, ochranu oznamovatelů, pracovněprávní dokumentaci. A přidáme vše, co vás může pálit ve vaší firmě.

14:25 - 14:50 **Zdravotní programy pro zaměstnance v praxi**

Nela Ďopanová - Fpohybu

V dnešní sedavé a rychlé době je stále těžší pečovat o fyzické a duševní zdraví. Jak kolegy podpořit v kanceláři i na home office, aby měli dostatek energie a nevytrácel se pocit sounáležitosti s týmem a firmou? Jaká je v praxi využitelnost zdravotních programů a co jsme se při implementaci pro desítky tisíc zaměstnanců naučili ve Fpohybu? Dozvíte se právě v této přednášce.

14:50 - 15:15 **Novinky v pracovním právu pro digitální dobu**

Tomáš Pauch - eLegal advokátní kancelář

Během praktické přednášky představíme hlavní „digitální" změny, které přinesla novela zákoníku práce; zaměříme se na novinky v oblasti digitalizace (elektronického uzavírání a doručování dokumentů) a na nová pravidla pro remote working (home office).

15:15 - 15:40 **Proč management duševního zdraví může vaší firmě výrazně pomoci, a to i finančně**

Martin Bořil - MilkyWay be well

Představte si firmu o 100 lidech a průměrnou mzdou na zaměstnance 50 000 Kč
- 8 lidí bude pravděpodobně ve vysokém riziku rozvoje závažných duševních problémů,
- až 58 lidí může mít sníženou produktivitu, z nich právě těch 8, s velmi vysokou pravděpodobností
- celkové náklady v souvislosti s duševními problémy (retence, nižší produktivita) se mohou vyšplhat až k 7 milionům korun ročně

Co by mohl být první krok ke skutečné změně? Implementace garantovaných /validovaných E-health programů/nástrojů primární prevence duševního zdraví, zahrnující analýzu, podporu a management pozitivní změny s měřením dopadu.

15:40 **Předpokládaný konec konference**