

# Human Resources 2013 aneb "Vše je o lidech"

27. března 2013 / 9:00 / Hotel DAP Vítězná náměstí 4/684, 160 00 Praha 6

## Program akce

---

### Hlavní blok

**8:30 - 9:00 Registrace účastníků**

**9:00 - 9:15 Zahájení konference - úvodní slovo**

Petr Koubský - Deník N

**9:15 - 9:45 Keynote - Jak najít správné lidi do vaší firmy!**

Jan Bubeník - Bubenik Partners

**9:50 - 10:10 Seznam.cz a jeho specifické DNA**

Pavel Zima - Seznam.cz

Jsou firmy, které se musí snažit o to, aby vybudovaly neformální atmosféru, kde se zaměstnanci cítí dobře. Seznam.cz ale má své specifické DNA, které v čase posiluje. Lidi v Seznamu pracují hodně a dokonce rádi. Firmou a tím, co dělá pro lidi doslova žijí. O tom, jak se takové specifické DNA může vytvořit a jak jej rozvíjet bude přenáška generálního ředitele společnosti Seznam.cz.

**10:15 - 10:35 Firemní kultura - tak trochu jinak**

Pavlaína Zábojníková - Allegro Group CZ

Pohled do zákulisí jedné z největších internetových firem u nás, která má v portfoliu takové projekty jako Aukro a Heureka. Jak to všechno začalo a co udělá s firemní kulturou nový CEO, kterému je 26 a vybudoval nejúspěšnější start up posledních let? Tyto i další otázky zodpoví Pavlaína Zábojníková, HR ředitelka Allgro Group CZ.

**10:35 - 11:00 Coffee break**

**11:00 - 11:20 Hleďte nejvhodnější, nikoliv nejlepší**

Petr Klimeš - Paul Peters Consulting

V jedné mezinárodní společnosti, kde jsem se zabýval HR, jsme vypočetli cenu průměrného "špatného náboru" na necelých půl milionu korun. Nejde totiž jen o plat a daně, ale o množství práce, která se vám nahromadí, množství chyb, které "špatný nábor" udělá, množství času, které ztratíte, peníze za nový nábor atd. V konečném důsledku je jedno zda jde o půl milionu nebo o sto tisíc, podstatné je, že "špatný nábor" je drahá záležitost a je lepší se jí vyhnout. O tom, jak to udělat bude má přednáška Hleďte nejvhodnější, nikoliv nejlepší.

**11:25 - 11:45 Jak funguje a co nám přináší iCollege**

Jana Schiffnerová - NESS Czech s.r.o.

**11:50 - 12:10 O opravdovosti v podnikání**

Tomáš Hajzler - peoplecomm

Je možné v dnešním byznysu nelhat, nešidit a všelijak jinak nešmudlat? Proč to vůbec zkoušet? A pokud ano, jak?

**12:15 - 12:35 Pokusy na lidech**

Michal Šrajer - AVAST Software

V Inmite zkusíme už od samého začátku dělat věci trochu jinak. Během naší krátké pětileté existence už jsme si prošli mnoha pokusy (a omyly) v budování týmu plného svobodných a zodpovědných lidí. V krátkém povídání se podíváme na hodnoty kterými v naší firmě žijeme a ukážeme si konkrétní příklady (a výsledky) některých pokusů."

**12:35 - 13:30 Oběd**

**13:30 - 13:50 Prokrastinace na pracovišti**

Petr Ludwig - GrowJOB institute

Prokrastinace - chorobné odkládání důležitých povinností - je častou příčinou neefektivity lidí jak v osobním životě, tak v zaměstnání. Odkládání dovede snížit jejich produktivitu až na zlomek reálných možností. Když lidé prokrastinují, nedokážou se přemluvit k plnění úkolů, které by měli nebo chtěli dělat. Místo důležitých věcí, dělají často něco nepodstatného.

**13:55 - 14:15 Intrapodnikatel - padouch nebo hrdina?**

Monika Barton - Ing. Monika Barton

Lze podnikat v Dilbertově ohradce? Není intrapodnikatel takový podivný kočkopes? Jak ho vidí manažer - jako inovačního superhrdinu nebo nebezpečnou neřízenou střelu? A co na to "ejčár"? Intrapodnikání nastaví zrcadlo, jak se korporátní svět staví k rebelům uvnitř zlatých klecí.

**14:20 - 14:40 StartupJobs: Nejlepší talenty patří do startupů**

Filip Mikschik - StartupJobs

Která firma nabídne člověku opravdovou možnost seberealizace, jen ta nejmenší - startup! Proto ty nejlepší talenty odcházejí z korporací a zakládají své vlastní startupy. Proč?

**14:45 - 15:15 Panelová diskuze**

Petr Koubský - Deník N, Petr Ludwig - GrowJOB institute, Filip Mikschik - StartupJobs, Jana Schiffnerová - NESS Czech s.r.o., Michal Šrajber - AVAST Software

V rámci panelové diskuze vás čeká soutěž o knihy [Jak zlepšit interní komunikaci](#) od nakladatelství Bizbooks, které do soutěže věnovala společnost [Albatros Media a.s.](#)

**15:15 - 15:45 Závěrečný coffee break - networking**

**16:00 Předpokládaný konec konference**